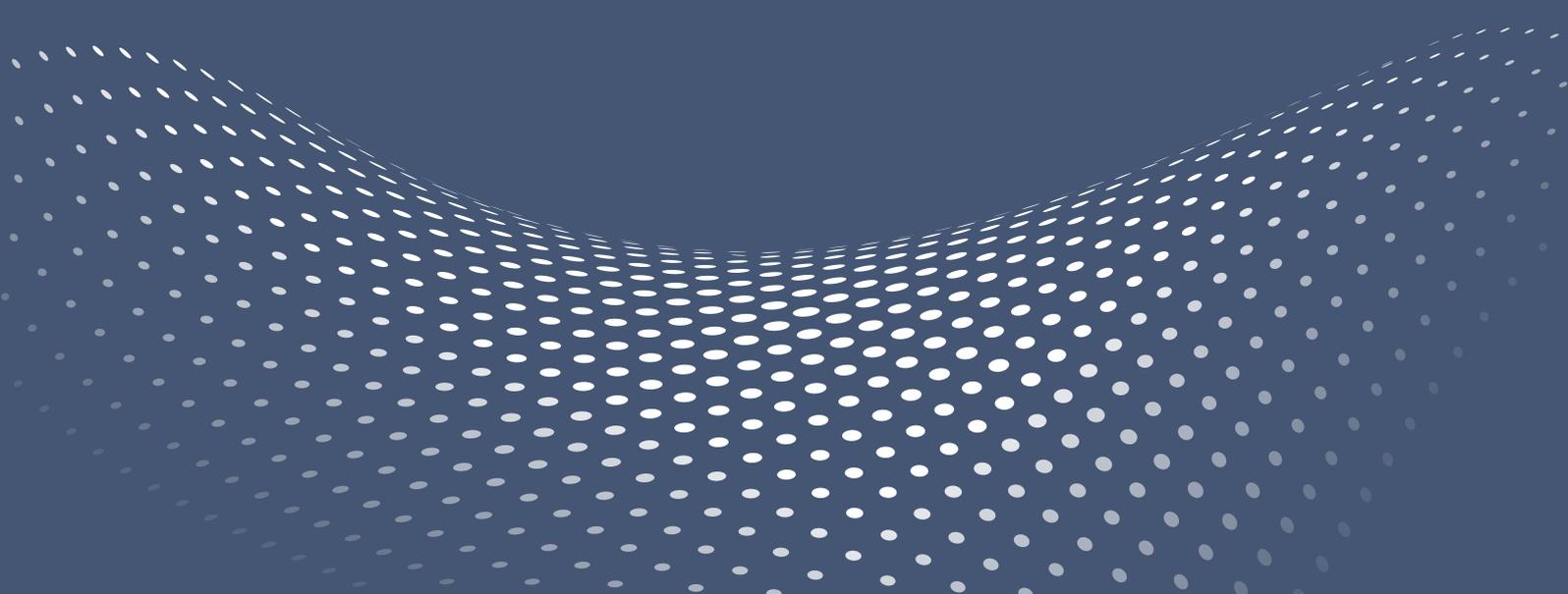
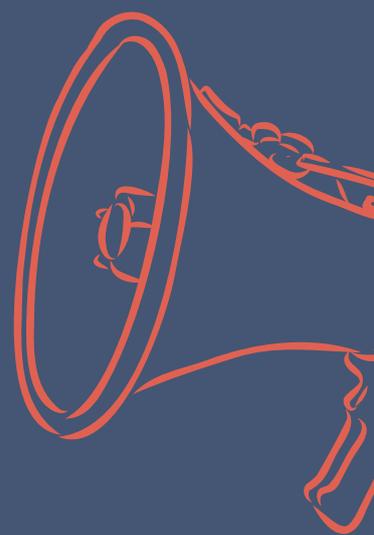


NON
OUI

Rapport d'activité

Association Les Papillons Blancs 76



Pages 1 à 3

Edito

Rétrospective 2023 - 2024

Page 4

LÉA, Entreprise Adaptée

Som maire

Pages 5 à 9

Vie de l'association

Service Ressources Humaines

Service Qualité et Gestion des Risques

Protection des données & Cybersécurité

Services administratifs et financiers

Service communication

Pages 10 à 12

Nos engagements

Une association durable

Une association solidaire

Pages 12 à 16

**Appels à projets, appel à manifestation
d'intérêt et mandats**

Zoom : Le sport dans l'association

Organisation

Chiffres clés

EDITO

Chers amis, chers partenaires, chers adhérents,

L'année 2023-2024 a été marquée par des moments intenses, riches en défis et en accomplissements. À l'instar des athlètes sur la piste, nous avons poursuivi notre mission, offrant un accompagnement bienveillant et innovant aux personnes en situation de handicap.

Cette année Olympique, a été une source d'élan supplémentaire pour notre association. Le sport, vecteur de dépassement de soi et de cohésion, a joué un rôle central dans nos actions. Nos enfants et adultes ont eu l'opportunité de participer à diverses activités sportives, démontrant que les limites peuvent être repoussées avec courage et persévérance. Nos équipes ont su les encourager et les soutenir à chaque étape de leur parcours.

Nous avons également poursuivi notre engagement vers une société plus inclusive, plaidant pour une meilleure reconnaissance des droits et des capacités des personnes en situation de handicap. Les premières négociations de renouvellement de notre CPOM* ont suscité une réflexion profonde sur l'avenir de l'association, menée en étroite collaboration avec nos équipes, pleinement investies dans ce processus.

Ce rapport d'activité 2023-2024 est le reflet de nos efforts collectifs, de notre détermination sans faille et de notre esprit d'équipe. Il témoigne des réussites obtenues grâce à l'engagement de nos professionnels et la confiance de nos partenaires et familles. Ensemble, nous avons couru cette course avec détermination et solidarité.

Nous vous invitons à parcourir ces pages avec fierté et reconnaissance, en célébrant chaque victoire, chaque progrès, et en nous projetant avec enthousiasme vers les défis à venir.

Merci à chacun d'entre vous pour votre soutien indéfectible. Continuons à œuvrer ensemble pour que chaque personne accompagnée puisse atteindre ses rêves et s'épanouir pleinement.

Sportivement et solidairement,

Yves VERNON
Président des Papillons Blancs 76

**Contrat Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens*



Rédaction & Maquette

Tamara Thune
Responsable Communication

Impression

Imprimerie Durand
61 Rue Emile Durand 76400 SAINT-LEONARD

Remerciements

A tous les professionnels et personnes accompagnées qui ont participé à ce rapport.

Crédits photo :

©PapillonsBlancs76 ©NEXEM
©JeanneAccorsini ©LÉA ©AXA

RÉTROSPECTIVE

Depuis notre dernière Assemblée Générale, de nombreux moments marquants ont jalonné la vie de nos établissements ainsi que celle des adultes et enfants que nous accueillons. L'année a été ponctuée par des événements associatifs et caritatifs, couronnée par la réalisation de divers projets artistiques et sportifs, grâce au soutien précieux de nos partenaires.

1 Juillet 2023 - ESAT du Champ Fleuri

Après plusieurs années à l'Esat, Steve Trechaut a réalisé son rêve et a rejoint l'équipe du Burger King de Saint-Pierre-lès-Elbeuf. Lors de l'événement DuoDay, il avait déjà montré ses compétences dans un restaurant de la même franchise. Cette expérience a renforcé sa détermination, et il a pu signer un CDI à temps partiel en 2023.



1

2 22 septembre 2023 - CAJ Les Courlis

Pose de la première pierre de la cuisine éducative, en présence de la Députée Marie-Agnès Poussier-Winsback, du Maire de Fécamp, David Roussel, et de Jean-Marc Legrand, Trésorier de l'association. Accompagnés de Yohann Longé, Président du CVS, ils ont symboliquement scellé la première pierre. L'après-midi s'est terminée par un goûter préparé et servi par le CAJ.



3



2

3 11 octobre 2023 - FH Le Dantec

Le jardin thérapeutique a été inauguré en présence de Dominique Tessier, Conseillère Départementale du canton de Fécamp, Yves Vernon, Président de l'association, Emmanuel Afonso, Directeur Général, et Catherine Bazin-Hurtebize, Directrice du site de Fécamp. Le jardin est également un refuge Ligue de Protection des Oiseaux.



4



7

4 21 novembre 2023 - IMP La Maison de l'Enfant

Le Studio Fitness Rouen a fait preuve d'une grande générosité en 2023 en soutenant l'IMP à plusieurs reprises. Après des événements en janvier et en mai, ils ont remis un chèque de 1 400€ à l'établissement en novembre dernier. Ce geste a permis à la structure de lancer de nouveaux projets pour les enfants accueillis.



5



6

5 23 novembre 2023 - FV Les Mouettes

Lors du DuoDay 2023, des résidents ont visité la cuisine de leur établissement pour découvrir les métiers liés à la préparation de repas collectifs. Cette journée a révélé des talents et suscité des vocations.

6 30 novembre 2023

L'association est venue rencontrer les étudiants à la Journée des Sites Qualifiants organisée par l'IDS Normandie. Les apprenants ont eu l'occasion d'échanger avec nos professionnels sur nos établissements, services et missions.

7 15 décembre 2023 - Site du Trait

Lors de la fête de Noël, les adultes de l'activité musique ont donné un concert devant un public constitué des familles et des autres résidents du site. Les musiciens ont fini ce super concert sur un grand classique de Noël : Vive le vent !

14



8



9



11



12



13



13 14 Donations Axa Atout Cœur

Après une première donation de 500€ lors d'un événement caritatif interne sur le thème d'Halloween, Axa Atout Cœur a réitéré son soutien au projet chorégraphique du Foyer d'Accueil Médicalisé La Bastide en remettant un nouveau chèque du même montant à l'issue d'un tournoi de paddle réservé à leurs salariés. Bravo aux gagnants et merci à l'association Axa Atout Cœur pour son don.

8 décembre 2023 - Siège Social

Le mois de décembre a été ponctué par les fêtes de Noël et de fin d'année organisées dans tous nos établissements. Une journée festive a également été organisée pour les salariés du siège social, qui se sont prêtés au jeu du secret santa.

9 24 janvier 2024 - FV Le Chalet

Élisa Ardilio, stagiaire en médiation culturelle à Rouen/Petit-Quevilly l'année dernière, a eu l'idée de créer une bibliothèque/ludothèque pour enrichir l'espace du Foyer de Vie du Chalet. Elle a proposé une cagnotte en collaboration avec KOESIO, spécialisée dans les services et le conseil informatique. Grâce à cette initiative, 3 495€ ont été récoltés pour mettre en place un coin lecture. Cet espace servira aux résidents autonomes et lors des ateliers lecture ou veillées.

10 1er février 2024 - FV Les Goélands

L'exposition "Art abstrait et nature art" a été inaugurée à la Brûlerie de Fécamp. Organisée par les résidents et professionnels du Foyer de Vie Les Goélands de Fécamp, elle était présentée dans la café-galerie dirigée par David Maze, un ancien professionnel du site. Dirigé par Mira Leroux pour l'art abstrait et Odile Mirlène Brochet pour le nature art, ce projet d'une année expose les œuvres de 17 adultes, reflétant leur vision personnelle de l'art.

11 18 avril 2024 - Site de Cléon/Elbeuf

Le CAJ et les Foyers d'Hébergement ont récemment élu les membres du C.V.S. Après une explication des missions et des rôles, les personnes accompagnées volontaires se sont inscrites sur trois listes électorales. Chaque candidat a créé une affiche et un slogan, participé à l'organisation des votes, et aidé le jour du scrutin le 18 avril 2024. La liste n°2 a été élue, avec Deborah, Marie et Ludovic comme titulaires, et Madany, Nathalie, et Chloé comme suppléants. Ludovic a été nommé président du CVS.

12 16 avril 2024 - FV Le Chalet

Le Salon des Talents Partagés, organisé par la Fédération APAJH, s'est tenu à la Halle aux Toiles de Rouen pour sensibiliser les enfants des écoles à travers des ateliers créatifs et sportifs. Les adultes et les professionnels encadrants du Foyer de Vie Le Chalet étaient présents, proposant des activités artistiques comme la création de fleurs en papier, le coloriage de mandalas et le dessin projeté. Ces ateliers permettaient de porter un autre regard sur le handicap.

Historique

1988

L'APPBAR, Atelier Protégé des Papillons Blancs de l'Agglomération Rouennaise, est fondée par le Dr Gérard CHABERT Président de l'association Les Papillons Blancs 76

2014

L'APPBAR prend son indépendance vis-à-vis de l'association Les Papillons Blancs 76

Janvier 2022

l'APPBAR signe un mandat de gestion avec les Papillons Blancs 76 avec un projet de fusion

1er avril 2023

L'aventure APPBAR s'arrête pour laisser naître la SAS EAPB 76, Entreprise Adaptée des Papillons Blancs 76

Octobre 2023

Le Conseil d'Administration des Papillons Blancs 76 valide la proposition de nom de l'entreprise adaptée : « LEA entreprise adaptée »



Une nouvelle identité pour LÉA Entreprise Adaptée

Le 1er avril 2023 marque le début d'une nouvelle ère pour l'entreprise adaptée située rue du Canal à Canteleu, désormais Entreprise Adaptée des Papillons Blancs 76.

Qui dit nouvelle vie, dit nouvelle identité. Pour la construire un travail a été mené en interne avec les équipes de l'entreprise pour définir ce qui constituerait son ADN. En fin d'année 2023 un nouveau nom a été choisi : LÉA.

Ce nom est formé par les trois premières lettres de L'Entreprise Adaptée, pour marquer l'universalité du travail mené. Un prénom pour la naissance de la nouvelle entreprise adaptée.

A la suite du nouveau nom, une nouvelle identité graphique a vu le jour, créée par une entreprise adaptée, spécialisée en communication Handycom. Elle a été présentée aux

salariés lors d'un événement interne en février dernier.

Le nouveau logo reprend les couleurs de l'association Papillons Blancs 76.

L'idée principale ? Le mouvement.
L'objectif ? Faire bouger les lignes.

En plus des ateliers de blanchisserie, entretien des espaces verts et des locaux, l'atelier couture se développe grâce aux professionnels et proposera bientôt un tout nouveau catalogue.

Vous pourrez suivre l'histoire de LEA sur le futur site internet www.LEA76.com

En 2023...

Mai

Déménagement des équipes Espaces Verts dans un nouveau local sur la commune du Houllme après une période de travaux d'agencement intérieur réalisé conjointement par les opérateurs espaces verts et une entreprise du bâtiment.

Juin

Recrutement du directeur de site, Bruno Boullard.

Novembre

Début d'un programme d'investissements importants sur la blanchisserie pour une enveloppe financière de 500 000€. Remplacement de la grande sècheuse repasseuse vieillissante complétée par un deuxième plus petite pour faire face à l'augmentation de l'activité des bateaux de croisières.

En complément de ces investissements, il y a une volonté d'améliorer les conditions de travail des opérateurs c'est pourquoi la remise aux normes de la ventilation couplé à une climatisation permettra une température régulée au sein de la blanchisserie

L'interview

Pouvez-vous vous présenter ?

Je m'appelle **Gwenaël BRIAND**, j'ai 43 ans et j'habite Saint Etienne du Rouvray. Je travaille au sein de l'entreprise depuis 2001. J'ai d'abord commencé en temps partiel en CDD, puis en prestations de service à la Société Générale. J'ai été ensuite embauché en CDI en 2004 pour travailler dans la blanchisserie.

Quel est votre poste au sein de la blanchisserie ?

Je m'occupe principalement des séchoirs. Je vide les machines à laver quand le lavage est terminé et je mets au séchoir et je lance le programme. J'assure également l'entretien des séchoirs. Je peux également aider au pliage en cas de besoins.

Qu'est-ce qui vous plaît dans votre travail ?

J'aime le travail en équipe, j'aime travailler avec mes collègues j'aime ce que je fais, l'ambiance me plaît.

Avez-vous des loisirs, des passions en dehors du travail ?

Je joue au tennis, je suis inscrit au club de Petit Quevilly et je pratique le footing tous les dimanches

Que pensez-vous de la nouvelle identité de l'entreprise, LÉA ?

Je suis très content de la nouvelle identité de l'entreprise adaptée. Je trouve le nouveau nom agréable et communicatif.





VIE DE L'ASSOCIATION

Ressources Humaines

Un nouveau CSE unique

À la suite des accords sur la création et le fonctionnement d'un CSE unique, signés le 24 mars 2023 entre le Directeur Général et la Déléguée Syndicale, des élections ont été organisées à la fin de l'année.



Le service des Ressources Humaines a travaillé sur les accords et l'organisation du vote, en mettant en place le **vote électronique**, via le logiciel Néovote.

En collaboration avec le service communication, ils ont informé les salariés sur le vote et ses modalités via Steeple, le logiciel de communication interne. Quatre articles ont été créés pour expliquer le processus de vote, et des points réguliers ont été publiés sur Steeple les jours de vote pour **informer les salariés en temps réel**.

Ce travail a permis d'assurer une communication efficace et une participation active des salariés aux élections du CSE unique, avec un **taux de participation de 49% pour le 1er tour et 32% pour le 2ème tour**.

Mouvements de personnels

Siège Social

Jacques-Philippe Cockenpot 27 mai 2024

Responsable Administratif et Financier

Site de Bapeaume-lès-Rouen

Benoit Harou 6 nov 2024

Chef de Service du SESSAD

Site de Cléon / Elbeuf

Camille Demicheli 1er juin 2024

Directrice Adjointe de l'ESAT Le Champ Fleuri

Méline Jaillard 1er sept 2023

Cheffe de Service CAJ et FH ALC de Cléon

Site de Rouen / Petit-Quevilly

Yann Denise 10 juin 2024

Chef de Service FV Le Chalet et FAM La Bastide

Bilal Nassah 1er mars 2024

Chef de Service FV Le Chalet et FAM La Bastide

Index égalité femmes / hommes

Note globale

99
/100


Nombre de femmes parmi les 10 salariés
ayant perçu les plus hautes rémunérations



39/40

Indicateur relatif
à l'écart de rémunération



NC

Indicateur relatif à l'écart de taux
d'augmentations individuelles
(hors promotions)



NC

Indicateur relatif à l'écart de taux
de promotions

Qualité et Gestion des Risques

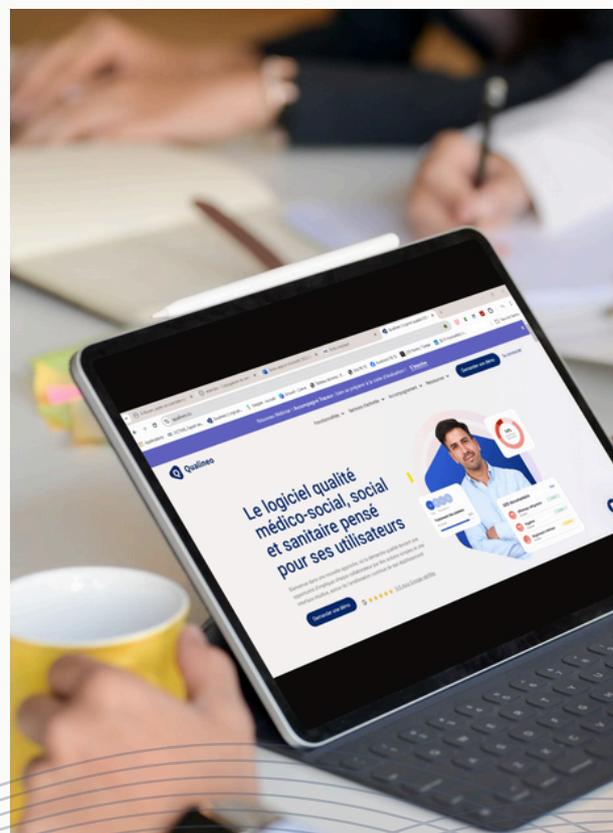
Le service Qualité et Gestion des Risques met en place une démarche qualité visant à améliorer de manière continue l'accompagnement des personnes accueillies au sein de l'association.

Satisfaction des personnes accompagnées

Des enquêtes de satisfaction annuelles ont été mises en place pour les personnes accompagnées. La thématique est choisie par la structure et comprend un maximum de cinq questions portant sur l'accueil et l'accompagnement. En moyenne, le taux de retour associatif est de 75%. Les enquêtes 2023 ont portées sur des sujets liés à la vie des personnes accompagnées, comme les admissions, les activités, les transports, la restauration, ou encore les locaux.

Déploiement du logiciel Qualité et Gestion des Risques QUALINEO

Ce logiciel est déployé avec des accès individuels pour l'ensemble des salariés. Qualineo offre une vision claire grâce à un tableau de bord personnalisé pour chaque utilisateur, permettant notamment de signaler les événements indésirables et de suivre les plans d'actions.



Protection des données et Cybersécurité

Qualifié de « chef d'orchestre » par la CNIL*, le ou la délégué-e à la protection des données est responsable de la protection des données à caractère personnel au sein des organismes publics ou privés. La cybersécurité est devenue un enjeu crucial pour protéger les données des personnes accompagnées et des salariés. Plusieurs actions ont été mises en place pour sensibiliser et former les salariés sur ce sujet.

Campagne de sensibilisation à la cybersécurité

L'association s'est inscrite à la campagne de sensibilisation "Cybersécurité" de l'ARS. Environ 140 salariés ont reçu un mail mensuel sur des sujets liés à la cybersécurité des établissements de santé et médico-sociaux, tels que la navigation sécurisée, les usages pro/perso, les rançongiciels**, ou encore le stockage de mots de passe dans un navigateur. Après avoir visionné une vidéo, les professionnels devaient répondre à une question pour valider un certificat.

Sensibilisation au phishing

De "faux" mails frauduleux ont été envoyés aux adresses mails des salariés afin de les sensibiliser au phishing, une technique d'hameçonnage visant à récupérer des données à des fins malveillantes. Les personnes ayant cliqué et rempli leurs données ont ensuite bénéficié d'une formation en ligne.

Formation en cybersécurité

Une journée de formation dédiée à la cybersécurité a été organisée pour les professionnels recevant le plus de mails ou ayant des adresses électroniques publiques, tels que les secrétaires, les services supports et les directions de site.



* Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés

** Un rançongiciel, logiciel rançonneur, logiciel de rançon ou logiciel d'extorsion, est un logiciel malveillant qui prend en otage des données

Services administratifs et financiers



Les services de comptabilité, de paie et de contrôle de gestion constituent le pilier central de la bonne gestion comptable, financière et administrative de notre association.

La comptabilité assure la transparence et la fiabilité de nos finances, garantissant une gestion rigoureuse des ressources et facilitant la prise de décisions éclairées. Le service paie veille au calcul de la rémunération de nos professionnels, assurant non seulement leur satisfaction mais aussi la conformité aux réglementations sociales.

Le contrôle de gestion, quant à lui, participe à l'optimisation de l'allocation de nos ressources,

permettant une gestion efficace des projets et une performance globale améliorée. Ensemble, ces services ne sont pas seulement des fonctions support, mais des acteurs clés de notre pérennité.

L'ensemble de ces services travaillent en commun au sein de la direction administrative et financière, et sont soumis annuellement au contrôle du commissaire aux comptes qui atteste de la fiabilité des comptes. Ces missions permettent à l'association et ses établissements de poursuivre leurs objectifs établis dans le PAG* 2022 - 2026.

**Projet Associatif Global*

Les missions principales



du service paie

- Elaboration des paies et bulletins de paie
- Déclarations sociales et relations avec les organismes sociaux
- Gestion administrative du personnel (contrats de travail, prévoyance, documents de fin de contrats, congés, arrêts maladie)

Les missions principales



du service comptabilité

- Saisie et contrôle de la comptabilité
- Recettes, dépenses, trésorerie
- Clôture de l'exercice comptable
- Investissements et gestion du patrimoine

Les missions principales



du service de contrôle de gestion

- Suivi des résultats et analyse des coûts
- Prévision et planification budgétaire
- Participation aux clôtures comptables
- Elaboration et suivi du reporting de pilotage et mesures correctrices (comparatif budget)

VIE DE L'ASSOCIATION

Service Communication

Installation d'un logiciel de communication interne Steeple en février 2023

60% d'inscrits



210 collaborateurs inscrits



390 publications



110 vues par publication en moyenne



Intégration de la communauté LÉA en février 2024

Progression des réseaux sociaux



11 800 visites sur la page LinkedIn depuis juin 2023

13 400 visites de la page Facebook depuis juin 2023



901
followers

Passage de la barre des 900 en juin 2024

530
followers

Passage de la barre des 500 en octobre 2023

Evénements

L'association participe à plusieurs événements toute l'année pour venir à la rencontre de différents publics. Salons des associations ou de l'emploi, marchés, rencontres, ces événements extérieurs sont importants pour la visibilité de l'association.





NOS ENGAGEMENTS

Une association durable

Depuis plusieurs années, les Papillons Blancs 76 se sont engagés en faveur de la protection de l'environnement.

Ces questions sont intégrées dans tous les aspects de nos métiers et de nos actions quotidiennes. D'une part, nos établissements sont profondément ancrés dans leur territoire et liés à leur environnement, et d'autre part, c'est une préoccupation essentielle tant pour nos salariés que pour les personnes que nous accompagnons.

Nous recherchons sans cesse des moyens, petits et grands, pour réduire notre empreinte écologique.

Cette année encore, nous avons mené plusieurs actions et initiatives directement ou indirectement liées à la protection de l'environnement.

Une réflexion approfondie a également été menée sur la sobriété et l'amélioration de divers aspects du quotidien, comme la gestion des déchets, l'énergie, le numérique, et les achats responsables. Ces sujets seront bientôt formalisés dans une charte associative, fruit de l'initiative de la commission RSE.

L'engagement environnemental est omniprésent, comme en témoignent les nombreuses marches organisées pour ramasser les déchets le long des routes. Ces petits gestes quotidiens peuvent sembler modestes, mais en agissant à notre niveau, nous espérons contribuer à créer un monde plus vivable pour tous.



Challenge Ma Petite Planète



Nous avons participé pour la deuxième fois au Challenge Ma Petite Planète, un jeu de défis écocitoyens à réaliser en groupe sur une période de trois semaines. L'objectif est d'inciter le plus grand nombre de personnes à agir pour la préservation de la planète en les sensibilisant aux éco-gestes quotidiens. Le jeu se déroule via une application (sur tablette et mobile) où les défis sont enregistrés par les référents de chaque groupe. Cette initiative favorise également la collaboration et renforce les liens entre les participants. Au terme des trois semaines, nous avons accompli **2 089**

défis, soit **700 de plus** que lors de notre précédente participation. 235 personnes, comprenant adultes, enfants et professionnels, ont pris part à cette édition. Le podium final est composé du CAJ Les Courlis de Fécamp, du Foyer de Vie Les Mouettes du Trait, et du Foyer de Vie Les Goélands de Fécamp. Le challenge s'est conclu par une cérémonie de remise des prix collectifs et individuels au CAJ Les Courlis, en présence d'Emily Baharudin et Sarah Demela, représentantes de l'association Ma Petite Planète.

Une association solidaire

En tant qu'association, nous bénéficions souvent de la générosité d'autrui. Cependant, notre implication dans le tissu associatif local crée des liens et des partenariats qui nous permettent de redonner une partie de cette aide.

Le bénévolat est également un moyen précieux pour soutenir les projets personnalisés des adultes que nous accompagnons. Il est bien connu que s'engager favorise le développement personnel et l'estime de soi. De plus, l'engagement contribue à l'inclusion sociale. Concrètement, ces projets permettent aussi de développer diverses compétences, comme le calcul ou la couture. Ils apportent de la joie, de la reconnaissance, et favorisent la création de liens et de contacts, offrant ainsi des perspectives professionnelles pour certains.

Les thèmes actuels de la récupération, de la réutilisation des biens et de la consommation locale touchent particulièrement les adultes que nous accompagnons ainsi que leurs familles. À travers les différents projets menés cette année, nous constatons l'importance de ces questions et la volonté de nos établissements d'y contribuer activement. En matière de solidarité, nous entretenons depuis longtemps des relations avec d'autres associations, et les échanges sont nombreux. Donner de son temps, du matériel, offrir son aide : autant d'actions qui résonnent particulièrement auprès de certains adultes accompagnés et qui s'inscrivent dans une réflexion plus large sur le monde d'aujourd'hui.

Projet solidaire :
la recyclerie des
Mouettes



Le projet recyclerie, en partenariat avec le vestiaire solidaire des Restaurants du Cœur d'Yvetot, permet au Foyer de Vie "Les Mouettes" de collecter divers articles : linge de maison, vêtements pour toutes les tranches d'âge, accessoires, chaussures, jouets, jeux et livres. Ce projet vise à accompagner les résidents vers une plus grande autonomie à travers un accompagnement éducatif et social de type "semi professionnel". Il permet aux résidents de développer et de transférer leurs compétences dans leur vie quotidienne, par exemple en appliquant les compétences acquises pour plier le linge à la recyclerie.

Octobre rose

Chaque année, au mois d'octobre, une vague rose déferle sur l'association. De nombreux établissements s'engagent pour récolter des dons et aider la lutte contre le cancer du sein.

En 2023, les établissements ont organisé des marches roses, comme l'ESAT du Champ Fleuri en partenariat avec le Bosroumois Rose et la ville de Cléon, qui a réunis 125 personnes, ou le CAJ de La Clérette, en partenariat avec le centre Henri Becquerel, avec 121 participants.

D'autres se sont joints aux marches locales, comme le Foyer de Vie les Goélands, qui a participé à la Course de la Rose, organisée par la ville de Fécamp. Le soutien à la cause passe aussi par la fabrication de coussins et bonnets de chimio, réalisés par l'équipe de couturières de l'ESAT du Champ Fleuri. Une trentaine de bonnets ont été remis au CHI Elbeuf-Louviers-Val de Reuil pour leurs patient-e-s.



Appels à projets du département 76



SEINE-MARITIME
LE DÉPARTEMENT

Réponses à l'appel à projet petits équipements en 2023 :

Parmi les demandes, une borne handi-mélo, l'aménagement d'une salle à manger pour des ateliers de cuisine pédagogique, l'installation de bornes wifi, création d'un espace blanchisserie.

Demande de subvention aide petits équipements transition énergétique :

Mise en place d'ampoules LED pour réduire la consommation énergétique et l'installation de bornes électriques sur certains parking pour recharger les véhicules.



Appel à manifestation d'intérêt

Cette année l'association a travaillé sur une réponse à l'appel à manifestation d'intérêt, dans le cadre d'une transformation de l'offre en Normandie. L'appel à manifestation d'intérêt vise à renforcer et à adapter l'offre médico-sociale d'accompagnement des personnes en situation de handicap dans la région.

Mandats

Nous sommes régulièrement sollicités pour occuper des mandats, en tant qu'association ou par l'intermédiaire de notre groupement d'employeur, Nexem.

nexem
employeurs, différemment



Conseil des
Prud'hommes

MDPH 76

UDAF 76

CHN

CREFOP Normandie

Zoom

Le sport dans l'association

La pratique sportive est un pilier essentiel de l'accompagnement des enfants et adultes en situation de handicap, tout comme elle est indispensable au bon équilibre de vie de chacun. En France, 54 % des personnes en situation de handicap pratiquent une activité sportive, dont 60 000 licencié-e-s en sport adapté*. Avec 70 ans d'activités en 2025, notre association a initié de nombreux projets liés de près ou de loin au mouvement et aux disciplines sportives.

Depuis plusieurs mois, notre quotidien est rythmé par l'actualité des Jeux Olympiques et Paralympiques.

Nos établissements ont naturellement suivi ce mouvement en mettant cette thématique à l'honneur cette année.

Cette période a été l'occasion parfaite pour présenter le travail accompli par nos professionnels en faveur du sport, ainsi que les résultats et les performances des personnes que nous accompagnons.

Entre les différents événements, vous pourrez retrouver le point de vue de Xavier Frigot, animateur socio-éducatif au Centre d'Activités de Jour de La Clérette. Nous avons aussi pu nous entretenir avec Aurélie Lefebvre, porteuse de la fameuse flamme Olympique.

Nous vous invitons à découvrir ces témoignages et à partager notre fierté pour les accomplissements sportifs réalisés au sein de nos établissements.

**Source : Guide handisport 2023 - 2024 et ministère de la santé, du travail et des solidarités*

Entretien avec Aurélie Lefebvre

Résidente du Foyer de Vie Le Chalet et porteuse officielle de la flamme Olympique Paris 2024

Votre réaction lorsque vous avez appris que vous aviez été choisie pour porter la flamme olympique ?

J'ai été très contente d'apprendre cette nouvelle, et je suis très fière de porter la flamme.

Votre parcours sportif ?

Je fais beaucoup de sport différents comme le judo, je suis ceinture marron, la boxe, le handball, le ping-pong, la gym, etc. J'ai participé à de nombreux championnats avec des personnes en situation de handicap ou pas, et gagné des médailles.

En quoi cette expérience est-elle importante pour vous ?

Je suis fière que mes parents me voient porter cette flamme. Ils m'ont toujours soutenu dans mon parcours sportif.

Vous préparez-vous physiquement et mentalement pour cet événement ?

Ce ne sera que sur 200m, alors à part un peu de marche, je n'ai pas besoin d'un entraînement particulier.

Quel-le-s sportif-s ou sportive-s vous inspire ?

Teddy Riner, car il pratique du judo comme moi.

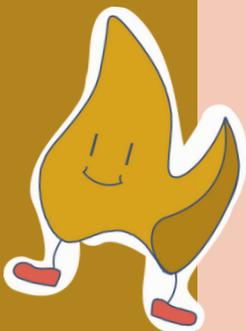
Quels conseils donneriez-vous aux jeunes en situation de handicap qui veulent faire du sport ?

De faire du sport pour s'amuser et pour rencontrer des copains.

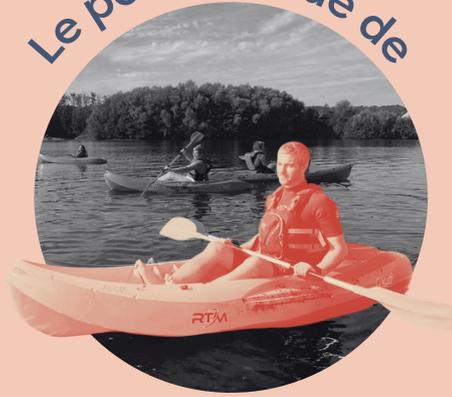
Est-ce que vous souhaitez remercier des personnes en particulier ?

Chantal Zabira, qui m'a permis de porter la flamme Olympique. L'équipe du Chalet et les autres résidents pour leur soutien. Ils seront présents à Jumièges le 5 juillet pour m'encourager.





Le point de vue de



Xavier Frigot, animateur socio-éducatif au CAJ de la Clérette

● **Xavier, en tant qu'animateur socio-éducatif au Centre d'Activités de Jour de la Clérette, quels sont, selon vous, les principaux bienfaits du sport pour les personnes en situation de handicap ?**

Comme une personne lambda, pratiquer une activité sportive est tout d'abord une source de plaisir. Par exemple, au CAJ, nous avons une activité multisport. Dès les premiers rayons de soleil, nous montons sur kayak et paddle, un vrai régal. Ensuite il y a bien sûr les bienfaits sur la santé. Nous savons tous que faire du sport améliore notre condition physique présente et future. Enfin c'est aussi un moyen de lutter contre la sédentarité. Le sport est un levier, un vecteur pour rencontrer des personnes, favoriser l'inclusion de nos adultes en situation de handicap.

● **Quels sont les principaux défis que vous rencontrez dans la mise en place d'activités sportives adaptées, et quelles solutions avez-vous trouvées pour les surmonter ?**

Les principaux défis sont la recherche de lieux pour pratiquer. En effet, le CAJ fonctionne sur des horaires d'ouverture des écoles. Les installations sportives sont souvent réservées aux scolaires. La meilleure solution reste le réseau, la communication, la discussion. Aller à la rencontre des professionnels du sport et des collectivités territoriales permet de trouver des aménagements.

● **Avez-vous constaté une évolution dans les perceptions et attitudes des familles et des institutions envers le sport adapté depuis que vous travaillez au CAJ ?**

Cela fait maintenant 15 ans que j'œuvre dans le milieu du sport adapté (5 ans au sein du CAJ). La principale évolution vient surtout de l'approche de tous les acteurs du milieu du handicap. Auparavant, l'idée était de calquer ce qui se faisait dans le milieu ordinaire : un club, des entraînements, des compétitions. Aujourd'hui, les professionnels favorisent les pratiques où chacun peut trouver sa place et où surtout des valeurs comme le partage, la rencontre prime. Les familles n'attendent pas que leurs enfants soit un champion mais que celui-ci s'épanouisse. Les événements sportifs où la performance importe peu mais où les adultes discutent, font ensemble, participent activement au bien-être de nos adultes.

● **Pouvez-vous nous parler des projets en cours que vous mettez en place quotidiennement pour promouvoir le sport au CAJ, ainsi que des projets à venir que vous envisagez pour continuer à développer cette pratique ?**

Nous avons au CAJ un planning hebdomadaire comprenant une vingtaine d'activités à finalité sportive. La promotion du sport se fait par la réponse à des événements sportifs comme « Le Sport Donne des Elles », le « Sport s'Adapte à Tous », etc. En moyenne, ce sont trois rencontres sportives par mois auxquelles nous répondons. Il y a aussi les animations avec nos partenaires, « adapta gym », l'initiation rugby, le Rouen métropole Basket...

Pour finir, il y a enfin les manifestations que nous organisons comme la journée paralympique dans le cadre du Label Terre de Jeux ou bien encore une marche pour Octobre Rose.



NOTRE ORGANISATION

Yves VERNON

Président

BUREAU

Jean-Marc LE GRAND

Trésorier

Hervé ABLIN

Trésorier adjoint

Anne-Marie DAVID

Secrétaire

Patrick AUBER

Secrétaire adjoint

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hervé ABLIN

Magali ADAM

Patrick AUBER

Claudia CASTRO

Anne-Marie DAVID

Yann FOURAY

Jaouad HENOUN

Chantal JOURDAIN

Jean-Marc LEGRAND

Françoise LEHEURTEUX

Représentante de l'APAEI de Fécamp

Valérie PIHET

Hervé MARTIN

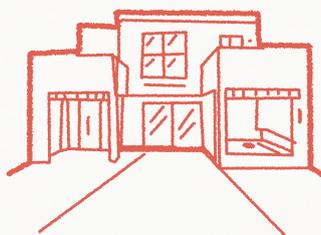
Yves VERNON



L'association

EN CHIFFRES

17



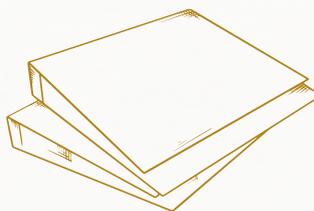
Établissements & Services
ainsi qu'une Entreprise Adaptée

6

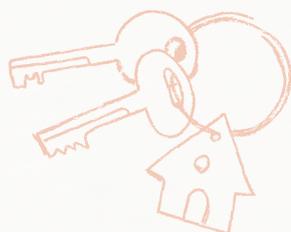


Sites

424



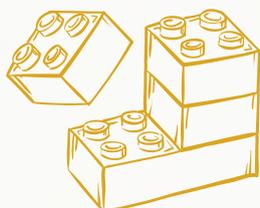
Professionnel·les



552

Places d'accueil

dont 6 places d'accueil temporaire



224

Adhérent·e·s

NOUS ENF



Rapport d'Activité
2023 - 2024

PB/Association/Pro20/DA33/V4

Réalisation : Service Communication 2024

Crédits photo : ©PapillonsBlancs76 ©NEXEM ©JeanneAccorsini ©LÉA ©AXA

